

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 31» ПСТ.НОВЫЙ БОР**

УТВЕЖДЕНО

Приказ от « 15 » сентября 2023 г. № 39

Заведующий _____ С.Ю.Канева

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ АТТЕСТАЦИОННОЙ КОМИССИИ
МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 31»
ПСТ.НОВЫЙ БОР**

1. Общие положения

- 1.1 Настоящее Положение по аттестации педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 31» (далее Положение) разработано в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации», Порядком аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства Просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 г. № 196.
- 1.2 Настоящее Положение определяет правовой статус, основные задачи, регламент работы аттестационной комиссии.
- 1.3. Основными принципами работы аттестационной комиссии являются компетентность, открытость, гласность, объективность, коллегиальность, независимость, соблюдение профессиональной этики.
- 1.4. Состав и сроки полномочий аттестационной комиссии рассматриваются на педагогическом совете образовательного учреждения и утверждаются приказом заведующей. Все изменения в состав аттестационной комиссии в период действия ее полномочий вносятся педагогическим советом и утверждаются заведующей.

2. Основные цели и задачи аттестационной комиссии

- 2.3. Аттестационная комиссия создается с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.
- 2.4. Аттестационная комиссия решает следующие задачи:
 - обеспечение порядка проведения процедуры аттестации в соответствии в нормативно-правовой базой;
 - обеспечение объективности экспертизы профессиональной компетентности педагогических работников, соблюдение основных принципов аттестации;
 - дает рекомендации заведующему о возможности назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональными стандартами, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.

3. Формирование аттестационной комиссии, ее структура, состав и порядок работы

- 3.1. Аттестационная комиссия для проведения аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности создается распорядительным актом заведующего и состоит не менее чем из 5 человек, в том числе председателя, заместителя председателя, секретаря и членов аттестационной комиссии организации.
- 3.2. В состав аттестационной комиссии организации в обязательном порядке включается представитель первичной профсоюзной организации, а при отсутствии такового – иного представительного органа работников организации. Руководитель организации в состав аттестационной комиссии организации не входит.
- 3.3. Срок действия аттестационной комиссии с 01 сентября текущего года по 30 июня следующего года.

3.4. Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на решения комиссии.

3.5. В состав комиссии входят председатель комиссии, заместитель председателя, секретарь и члены комиссии из числа высококвалифицированных педагогических работников. При наличии первичной профсоюзной организации в обязательном порядке в состав комиссии включается ее представитель.

4. Регламент работы аттестационной комиссии

4.1. Руководство работой аттестационной комиссии осуществляет его председатель (в отсутствие председателя – заместитель председателя).

4.2. Заседания комиссии проводятся в соответствии с утвержденным графиком аттестации.

4.3. Аттестационная комиссия рассматривает представление работодателя, дополнительные сведения, представленные самим работником, характеризующие его профессиональную деятельность (в случае их представления) и принимает одно из следующих решений:

а) соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);

б) не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).

4.4. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее членов.

4.5. Аттестация проводится с участием педагогического работника. В случае отсутствия педагогического работника по уважительным причинам, его аттестация переносится на другую дату, в график аттестации вносятся изменения, о чем заведующий знакомит работника под роспись не менее чем за 30 дней до новой даты проведения его аттестации. При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии без уважительной причины комиссия вправе провести аттестацию в его отсутствие.

4.6. Решение принимается в отсутствие аттестуемого работника большинством голосов открытым голосованием. При прохождении аттестации работник, являющийся членом аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

4.7. В случаях, когда не менее половины членов аттестационной комиссии организации, присутствующих на заседании, проголосовали за решение о соответствии работника занимаемой должности, педагогический работник признается соответствующим занимаемой должности.

4.8. Результаты аттестации работника, присутствующего на заседании, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

4.9. Результаты аттестации педагогических работников заносятся в протокол, который подписывается всеми членами комиссии, присутствующими на заседании. Протокол с представлениями и всеми дополнительными сведениями, представленными самими педагогическими работниками, хранится у работодателя.

4.10. Секретарь аттестационной комиссии не позднее двух рабочих дней со дня проведения аттестации составляет выписку из протокола. Выписка содержит сведения о фамилии, имени, отчестве аттестуемого, наименование его должности, дате заседания аттестационной комиссии, результатах голосования, о принятом решении.

4.11. Результаты аттестации педагогический работник в праве обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.